

KÓDEX

OBCHODNÉHO SPRÁVANIA

Kódex obchodného správania

FORTISCHEM a. s. (ďalej len „spoločnosť“) je dlhoročným výrobcom karbidu vápnika, základných anorganických a špeciálnych malotonážnych organických chemikálií. Spoločnosť sa aktívne zaviazala k udržateľnosti a zodpovednému konaniu. Spoločnosť si je vedomá svojej zodpovednosti v rámci vlastnej organizácie, voči zákazníkom a dodávateľom, ako aj voči klíme a spoločnosti.

V tomto **Kódexe obchodného správania** (ďalej len „Kódex“) spoločnosť sformulovala svoje ambície, ako aj očakávania a požiadavky na obchodných partnerov spoločnosti v oblasti trvalej udržateľnosti. Požiadavky na trvalú udržateľnosť vychádzajú okrem iného z desiatich zásad iniciatívy OSN Global Compact, hlavných zásad OSN pre podnikanie a ľudské práva, usmernení OECD pre nadnárodné podniky, usmernení OECD o náležitej starostlivosti na podporu zodpovedných obchodných reťazcov pre nerastné suroviny z konfliktných a vysoko rizikových oblastí a dohovorov Medzinárodnej organizácie práce (MOP), najmä z dohovoru o základných právach pri práci a medzinárodne uznávaných noriem, ako je Všeobecná deklarácia ľudských práv, ktorá je uvedená najmä v Medzinárodnom pakte o občianskych a politických právach (ICCPR) a Medzinárodnom pakte o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach.

Spoločnosť očakáva, že jej obchodní partneri budú dodržiavať princípy stanovené v tomto Kódexe, a že budú tieto princípy aktívne presadzovať voči svojim vlastným obchodným partnerom v rámci dodávateľsko-odberateľského reťazca. V rámci takéhoto prístupu je cieľom spoločnosti zaistiť, aby boli obchodné vzťahy založené na bezúhonnosti a udržateľnosti a aby odrážali hodnoty a princípy, ktoré spoločnosť presadzuje na internej a externej úrovni. Tento Kódex zdôrazňuje očakávania spoločnosti, pričom akékoľvek konanie v rozpore s týmito základnými požiadavkami môže ohroziť vzťahy obchodného partnera so spoločnosťou.

Etické a zákonné obchodné správanie

Obchodní partneri spoločnosti musia jednať poctivo a v zhode s najvyššími etickými normami. To minimálne vyžaduje dodržiavanie všetkých platných zákonov, predpisov a pravidiel, ako aj záväzok dodržiavať silné postupy riadenia a transparentnosť vo všetkých podnikateľských činnostiach.

1. Korupcia, úplatkárstvo a iné nevhodné obchodné správanie

Obchodní partneri odmietajú a zabraňujú všetkým formám korupcie vrátane tzv. uľahčujúcich platieb (platby za urýchlenie vykonávania bežných úloh úradníkmi). Obchodní partneri zabezpečia, aby ich zamestnanci, subdodávatelia a zástupcovia neposkytovali, neponúkali ani neprijímali úplatky, podplácanie, nevhodné dary alebo iné nevhodné platby alebo výhody zákazníkovi, úradníkovi alebo iným tretím stranám alebo od nich. Obchodní partneri nesmú ponúkať, sľubovať, poskytovať, požadovať ani prijímať dary, láskavosti či prejavy pohostinnosti, ktoré prekračujú rámec zdvorilosti, a to či už z hľadiska hodnoty a frekvencie, alebo ktoré by boli nevhodné vzhľadom na čas a miesto.

Obchodní partneri nebudú požadovať, prijímať ani dostávať žiadne hodnoty alebo neoprávnené výhody, ktoré by mohli ovplyvniť ich rozhodnutia, ani sa nebudú snažiť ovplyvňovať rozhodnutia či podieľať sa na rozhodovaní v prípadoch, kedy sprievodné okolnosti, faktory či vzťahy (obchodné, súkromné, ekonomické alebo iné) môžu spôsobiť reálny alebo zdanlivý konflikt záujmov.

2. Kontrola dovozu a vývozu

Obchodní partneri prísne dodržiavajú všetky platné zákony týkajúce sa dovozu a vývozu tovaru, služieb a informácií. Okrem toho sa budú rešpektovať príslušné platné sankčné zoznamy.

3. Ochrana hospodárskej súťaže a férové obchodovanie

Obchodní partneri rešpektujú spravodlivú a slobodnú hospodársku súťaž a dodržiavajú platné pravidlá hospodárskej súťaže a protimonopolné pravidlá. Všetky informácie týkajúce sa produktov a služieb musia byť presné a pravdivé. Zavádzajúce vyhlásenia, ktorých účelom je získať konkurenčnú výhodu (vrátane „greenwashingu“) a znevažujúce a nepravdivé tvrdenia o konkurencii sú zakázané.

4. Ochrana dôverných informácií

Obchodní partneri zabezpečujú, aby sa citlivé údaje (obchodné tajomstvo a osobné údaje) zhromažďovali, spracovávali, ukladali a vymazávali riadne a zákonným spôsobom. Obchodní partneri ukladajú zodpovedajúcu povinnosť svojim zamestnancom a ostatným zúčastneným osobám. Citlivé údaje sa nesmú, prenášať tretej strane alebo sprístupňovať v akejkoľvek inej forme bez potrebného povolenia a/alebo súhlasu musia byť v tomto ohľade chránené.

Pracovné podmienky a ľudské práva

Obchodní partneri spoločnosti musia rešpektovať dôstojnosť a ľudské práva tých osôb, ktoré sú zapojené alebo dotknuté ich činnosťami. Prinajmenšom sa vyžaduje dodržiavanie všetkých platných zákonov, predpisov a noriem, ktoré sa týkajú pracovných práv, zamestnávateľských postupov a pracovných podmienok.

1. Detská práca a ochrana mladistvých pri práci

Obchodní partneri musia vo svojich podnikateľských činnostiach a dodávateľsko- odberateľskom reťazci dodržiavať minimálny vek na prijatie do zamestnania v súlade s príslušnými platnými právnymi predpismi a zabezpečiť, aby nedochádzalo k zakázanej detskej práci.

2. Nútená práca a moderné otroctvo

Obchodní partneri musia zamestnávať len také osoby, ktoré sú právne oprávnené k výkonu práce a ktoré tak činia dobrovoľne. Otroctvo, nútená alebo vynútená práca, viazaná práca, nevoľníctvo, nedobrovoľná väzenská práca a akákoľvek iná forma vykorisťovania je prísne zakázaná v rámci svojho vlastného podniku a/alebo v rámci dodávateľsko- odberateľského reťazca.

Zamestnancom obchodných partnerov je pri prijímaní do zamestnania daná zmluva, ktorá je v súlade s platnými právnymi predpismi a je v dostatočne zdokumentovanej forme (napr. písomná alebo elektronická), je napísaná v jazyku, ktorému rozumejú a v ktorej sú pravdivo a zrozumiteľne uvedené ich práva a povinnosti v súlade s príslušnými právnymi predpismi.

Okrem toho obchodní partneri nesmú zavádzať alebo podvádzať potenciálnych zamestnancov o povahe práce, žiadať zamestnancov, aby platili náborové poplatky alebo neprimerané poplatky za dopravu, a/alebo zabavovať, ničiť, zatajovať a/alebo odopierať prístup k cestovným pasom zamestnancov a iným dokladom totožnosti vydaných príslušnou autoritou a/alebo obmedzovať slobodu pohybu zamestnancov alebo vyžadovať, aby zamestnanci nedobrovoľne využívali ubytovanie poskytované spoločnosťou bez prevádzkových dôvodov.

3. Primerané mzdy

Obchodní partneri vyplácajú svojim zamestnancom primeranú mzdu. Primeraná mzda je aspoň minimálna mzda stanovená podľa platných právnych predpisov a inak sa vypočítava v súlade s právom miesta výkonu práce. Pokiaľ je to možné, táto mzda by mala pokrývať aspoň základné potreby zamestnancov a umožniť primeranú životnú úroveň zamestnancov a ich rodín (životné minimum). Obchodní partneri sú povinní platiť zamestnancom priamo, v plnej výške a včas. Zrážky zo mzdy nesmú byť využívané ako disciplinárne opatrenie a nesmú byť vykonávané v rozpore s príslušnými právnymi predpismi.

4. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Obchodní partneri sú povinní poskytnúť zamestnancom čisté, chránené a bezpečné pracovné prostredie. Všetky zariadenia musia vyhovovať platným zákonom a predpisom o ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci. Obchodný partner je povinný proaktívne identifikovať a venovať sa riešeniu pracovných rizík a zabezpečiť primerané školenia o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Okrem toho je povinný zaviesť opatrenia upravujúce postupy konania a pripravenosť v núdzových situáciách a podniknúť primerané kroky zamerané na ochranu svojich zamestnancov pred násilím a hrozbami násilia počas práce.

5. Dôstojnosť a rešpekt

Obchodní partneri sú povinní zaobchádzať so všetkými svojimi zamestnancami spravodlivo, s dôstojnosťou a rešpektom. Telesné tresty, fyzické a verbálne týranie, neľudské zaobchádzanie a obťažovanie je zakázané. Okrem toho zamestnanci nesmú byť podrobovaní akémukoľvek inému hanlivému, donucovaciemu, nepriateľskému, urážlivému, zastrášujúcemu, útočnému, ohrozujúcemu alebo nepríjemnému správaniu na pracovisku. Obchodní partneri nesmú diskriminovať súčasných ani budúcich zamestnancov na základe rasy, farby pleti, náboženského vyznania, pohlavia, rodovej príslušnosti, sexuálnej orientácie, národného pôvodu, občianstva, veku, fyzického a duševného znevýhodnenia, alebo akéhokoľvek iného dôvodu, ktorý je zákonom upravený a chránený.

6. Sloboda združovania a kolektívne vyjednanie

V súlade s platnými zákonmi a predpismi sú obchodní partneri povinní rešpektovať zákonné právo svojich zamestnancov na združovanie sa v odboroch, zamestnaneckých organizáciách alebo akýchkoľvek iných skupinách, ak si želajú byť takto reprezentovaní. Obchodní partneri uznávajú právo odborových zväzov pôsobiť slobodne a v súlade s právom miesta zamestnania. Toto právo zahŕňa právo na štrajk a právo na kolektívne vyjednanie.

7. Menšiny, zraniteľné osoby a pôvodné obyvateľstvo

Obchodní partneri rešpektujú právo menšín, zraniteľných osôb a miestnych komunít na dôstojné životné podmienky. Obchodní partneri konajú v miestnej komunite zodpovedne a berú do úvahy záujmy obyvateľov a zabezpečuje zdravé a bezpečné životné podmienky a zároveň rešpektujú práva pôvodných obyvateľov k pôde, územiám a zdrojom, ktoré tradične vlastnili alebo inak používali.

Ochrana životného prostredia a udržateľnosť

Obchodní partneri sú povinní usilovať sa o minimalizovanie nepriaznivých dopadov ich prevádzok na životné prostredie.

1. Povoľovanie a súlad s právnymi predpismi

Obchodní partneri sú povinní získať, zachovávať všetky environmentálne povolenia, ktoré sú vyžadované pre ich prevádzky a dodržiavať ich ustanovenia. Okrem toho, musia dodržiavať všetky platné zákony a predpisy o ochrane životného prostredia, vrátane tých predpisov, ktoré upravujú oblasť emisií (a nakladania s nimi), nebezpečných látok, odpadových vôd a odpadov.

2. Ochrana klímy

Spoločnosť od obchodných partnerov očakáva, že príjmu primerané opatrenia na zníženie klimaticky relevantných dopadov svojich podnikateľských aktivít najmä emisií skleníkových plynov, budú aktívne chrániť klímu a životné prostredie v súlade s medzinárodne platnými normami a právnymi predpismi a neustále zlepšovať efektívnosť svojho úsilia v tomto smere.

Okrem toho spoločnosť odporúča, aby si obchodní partneri stanovili vedecky podložené a časovo ohraničené ciele znižovania emisií a ciele v oblasti energie z obnoviteľných zdrojov, ktoré sú v súlade s Parížskou dohodou a aby prijali opatrenia na podporu dekarbonizácie v rámci celého hodnotového reťazca.

3. Registrácia, hodnotenie a obmedzovanie látok, surovín

Obchodní partneri zavedú vhodné opatrenia, aby sa zdržali používania látok a materiálov s nepriaznivými účinkami na životné prostredie alebo zdravie (napr. karcinogénne, patogénne, reprotoxické látky) alebo aby sa im vyhli v rámci príslušných platných právnych predpisov.

Obchodní partneri sú povinní dodržiavať požiadavky medzinárodných dohovorov a iných právnych nástrojov týkajúcich sa výroby, používania, manipulácie a zneškodňovania určitých látok, najmä požiadavky Minamatského dohovoru z 10. októbra 2013 o ortuti a Štokholmského dohovoru z 23. mája 2001 o perzistentných organických látkach (POPs), ako aj príslušné platné vykonávacie právne predpisy na vnútroštátnej a nadnárodnej úrovni.

4. Odpady a emisie

Obchodní partneri sa zaväzujú predchádzať vzniku a zneškodňovaniu odpadov, ako aj minimalizovať uvoľňovanie emisií alebo materiálov do ovzdušia, vody a/alebo pôdy, ktoré by mohli mať negatívny vplyv na ľudské zdravie, ekosystémy a/alebo klímu. Obchodní partneri prijímú adekvátne a primerané opatrenia, aby opätovne využívali zdroje, recyklovali a bezpečne a ekologicky likvidovali zvyškové odpady, chemikálie a odpadové vody.

5. Biodiverzita

V rámci platných právnych predpisov a medzinárodných predpisov o biodiverzite sa obchodní partneri musia usilovať o dodávateľské reťazce, ktoré si nevyžadujú odlesňovanie a konverziu. Tieto medzinárodné predpisy zahŕňajú napríklad rezolúcie a odporúčania o biodiverzite od Centra pre biologickú diverzitu (CBD) a Medzinárodnej únie na ochranu prírody (IUCN).

6. Udržateľnosť

Obchodní partneri sú ochotní zavádzať programy opätovného používania a recyklovania a zúčastňovať sa na celospoločenskom úsilí o ochranu a uchovávanie prírodných zdrojov. Obchodní partneri prijímú vhodné opatrenia na zabezpečenie efektívneho využívania energie, vody a surovín, využívania obnoviteľných zdrojov a minimalizácie škôd na životnom prostredí a zdraví.

Zodpovedné dodávateľské reťazce

S cieľom identifikovať a zmierniť riziká udržateľnosti v hodnotovom reťazci obchodní partneri na požiadanie poskytujú spoločnosti informácie o svojich hodnotových reťazcoch, ktoré spoločnosť potrebuje na plnenie svojich zákonných povinností. Obchodní partneri sú tiež povinní uložiť svojim

dodávateľom zodpovedajúcu informačnú povinnosť, ktorú sú títo zase povinní odovzdať svojim dodávateľom.

V tejto súvislosti môže byť potrebné najmä to, aby obchodní partneri poskytli spoločnosti informácie o svojom dodávateľskom reťazci až po miesto pôvodu suroviny (vrátane záchytných bodov, ako sú huty a rafinérie) a poskytli dôkazy o systémoch riadenia alebo overeniach tretích strán, ktoré preukazujú procesy, ktoré zabraňujú rizikám udržateľnosti v dodávateľskom reťazci alebo ich zmierňujú.

Najmä dodávateľské reťazce surovín si, vzhľadom na svoj významný vplyv na ľudí a planétu, vyžadujú od všetkých účastníkov dodávateľského reťazca osobitnú náležitú starostlivosť z hľadiska dodržiavania ľudských práv a ochrany životného prostredia.

Dodržiavanie princípov tohto Kódexu

Ak obchodný partner už zaviedol svoj vlastný kódex správania alebo formálnu firemnú politiku, ktorá obsahuje všetky požiadavky uvedené v tomto Kódexe, spoločnosť bude od obchodného partnera požadovať, aby preukázal, že spĺňa tieto požiadavky v celom rozsahu. Ak obchodný partner nemá zavedený vlastný kódex správania alebo formálne zásady spoločnosti, týmto súhlasí s tým, že bude dodržiavať tento Kódex správania a všetky požiadavky v ňom uvedené, ako je opísané vyššie. Dodržiavanie princípov uvedených v tomto Kódexe je podmienkou pre obchodovanie so spoločnosťou.

Minimálne požiadavky stanovené v tomto Kódexe, sa musia aplikovať v celom hodnotovom reťazci. Preto sú obchodní partneri povinní tlmočiť tieto požiadavky a vyžadovať ich dodržiavanie od svojich materských spoločností, dcérskych a spriaznených spoločností, konateľov, predstaviteľov managementu, zamestnancov a od akýchkoľvek iných strán, ktoré podporujú ich obchodné aktivity so spoločnosťou, ako sú napr. konzultanti alebo subdodávatelia.

Spoločnosť si vyhradzuje právo monitorovať a overovať súlad svojich obchodných partnerov s požiadavkami tohto Kódexu, ako je opísané vyššie, buď prostredníctvom vlastných zamestnancov, nezávislých tretích strán, certifikácie alebo iných foriem oficiálneho uistenia.

V prípade porušenia podmienok tohto Kódexu si spoločnosť vyhradzuje právo podniknúť príslušné kroky na zachovanie svojich práv, ako napríklad:

- žiadosť o vykonanie opatrení na zlepšenie,
- overovanie označených zlepšení/opatrení,
- vylúčenie obchodného partnera z nových zákaziek,
- vypovedanie zmluvy alebo odstúpenie od zmluvy.

Spoločnosť môže podľa vlastného uváženia neukončiť zmluvný vzťah formou výpovede alebo odstúpenia od zmluvy v prípade, ak obchodný partner vierohodne potvrdí a preukáže, že okamžite začal s protiopatreniami tak, aby v plnej miere zabránil budúcim podobným porušeniam.

Nahlasovanie nevhodného správania

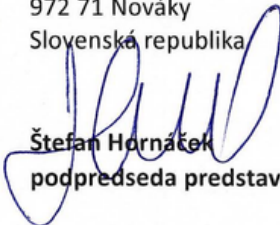
Nevhodné správanie je nevyhnutné identifikovať v počiatočnom štádiu, riešiť a bezodkladne napraviť tak, aby boli chránení zamestnanci, obchodní partneri, tretie strany a spoločnosť.

Obchodní partneri majú vytvorený mechanizmus na podávanie sťažností, ktorý je vhodný pre ich spoločnosť. Tento systém umožňuje anonymne, dôverne a bez obáv z odvetných opatrení vzniesť obavy týkajúce sa etiky podnikania, ľudských práv alebo životného prostredia, a to tak zo strany vlastných zamestnancov, ako aj zo strany iných potenciálne dotknutých osôb.

Obchodní partneri sú povinní promptne informovať spoločnosť o akomkoľvek porušení alebo podozrení z porušenia ustanovení tohto Kódexu. Tieto oznámenia môžu byť adresované na kontaktný email spoločnosti: sekretariat@fortischem.sk alebo na nasledujúcej adrese:

Dátum: 03.06.2024

FORTISCHEM a. s.
M. R. Štefánika 1,
972 71 Nováky
Slovenská republika


Štefan Hornáček
podpredseda predstavenstva